



המשרד לביטחון הפנים

חשבות

-בלמ"ס-

ירושלים, כ' באדר, התשע"ה
11 מרץ 2015
:כבאות והצלה :ועדת מכרזים -
01310715

לכבוד
ועדת מכרזים

הנדון : חו"ד להעברת עובדי וגמלאי הכבאות לשירות המדינה - ספק יחיד

רקע

בהמשך להחלטת ממשלה 3484 על הקמת רשות ארצית לכבאות, חקיקת חוק הכבאות והחתימה על ההסכם קיבוצי בין הממונה על השכר והסכמי העבודה והסתדרות העובדים הכללית החדשה, הוחלט על ביצוע רפורמה במערך הכבאות בישראל, דהיינו הקמת רשות כבאות ארצית לכבאות והצלה במשרד לביטחון פנים. הרפורמה כוללת בין היתר, העברת כלל העובדים מאיגודים הערים והמחלקות העירוניות להיות עובדי מדינה ברשות הכבאות הארצית במשרד לביטחון פנים.

בנוסף, נקבע בהסכם הקיבוצי שנחתם ביולי 2012 כי בכל הנוגע לכבאים הקיימים, היקף ומתכונת במשמרות אשר היו נהוגים בשטח השיפוט של האיגוד ו/או מחלקה עירונית נתונה, ימשיכו לחול באותה מתכונת (as is), כפי שהיה נהוג ערב החתימה על ההסכם. מכאן, קיים צורך במיפוי המצב הקיים אצל כבאי וכבאי, הן לעניין חוקת השכר והן לעניין חוקת הנוכחות, זאת תוך כדי ליווי רח"ח מטעם וועד הכבאים.

תיעוד חוקת שכר ונוכחות

תהליך תיעוד חוקת השכר הינו תהליך מורכב, המתבצע באופן מובנה ובמספר שלבים, שעיקריהם תחקור ואפיון סמלי שכר ומציאת מסמכי המקור של הסמלים. על מנת להתקדם בצורה יעילה ובטוחה בתהליך, הוחלט יחד עם אגף הממונה על השכר והמשרד לביטחון פנים לבצע תחילה בביצוע פיילוט לאיסוף מידע וחוקת השכר ונתונים אישיים של הכבאים בשני איגודים ושתי מחלקות עירוניות.



המשרד לביטחון הפנים חשבות

לצורך ביצוע האמור, התקשר אגף הממונה על הסכמי שכר עם שני משרדי רו"ח (משרד רו"ח איתן שפיר ושות' ומשרד רו"ח עלאא ריאן) לביצוע תיעוד מלא של חוקת השכר והנתונים האישיים (תיקים אישיים) של הכבאים.

רק לאחר ביצוע תהליך תיעוד חוקת השכר והנתונים האישיים של הכבאים, ולאחר מכן איפיונם והגדרתם במערכות המיחשוב של מל"מ (שהינה הספק הנוכחי של הממשלה לחילול שכר עובדי המדינה), ניתן יהיה להקים את עובדי האיגודים כעובדים פעילים במערכת מל"מ. יודגש כי לצורך בדיקת נכונות נתוני השכר של משכורות הכבאים, תתבצע בקרה והשוואה לתקופה של 2 חודשים לפחות.

רקע מורכבות אוכלוסיית הכבאים

סך הכבאים המועסקים כיום באיגודים ומחלקות עירוניות עומד על כ- 1,900 כבאים פעילים וכ- 600 גמלאים.

האוכלוסייה מחולקת ל-3 דורות:

- דור א' – עובדים אשר הועסקו במחלקות העירוניות עד מרץ 1999 ובאיגודים עד מרץ 2002 ואשר ההסכמים שחלו עליהם לפני 1998 הוכשרו ע"י הממונה על השכר.

- דור ב' – עובדים אשר הועסקו עד שנת 2010 ואשר הוכשרו ע"י הממונה על השכר. בוצע השוואת חוקת שכר וחוקת נוכחות לדור א'.

- דור ג' – עובדים שנקלטו מתחילת ינואר 2010.

בכל דור קיימת הטרוגניות גדולה, וייתכן כי קיימת חוקת שכר נפרדת המשתנה מכבאי לכבאי.

לאור כל האמור לעיל, הרי שאין שום אפשרות להעביר את הכבאים המקבלים שכר דרך מערכת אוטומציה למערכת מל"מ, הזכיינית במכרז לחילול השכר של עובדי המדינה. מעבר לכך, גם אין טעם להשקיע בפיתוח והתאמות למערכת מל"מ היות ובכוונת המדינה לצאת בקרוב למכרז לבחירת מערכת שכר חדשה.

בנסיבות שתוארו לעיל גם אין טעם לפרסם מנו"ף שכן ברור מאליו ששום ספק אחר לא יוכל להיכנס בנעלי החברה לאוטומציה בהקשר לחילול שכרם של אותם הכבאים.

בברכה,

ניסים בן אלי, רו"ח
חשב המשרד ושג"ס